

## METODOLOGIA

La metodologia prevede una logica alternanza tra momenti teorici e laboratori esperienziali nei quali i partecipanti giocheranno un ruolo attivo in simulazioni, role-play ed esercitazioni guidate.

## STAFF DOCENTI

**De Biasi Beatrice** (Psicoterapeuta)

**Panchetti Chiara** (Counselor ASPIC - Learning & Development Manager)

**Renzone Patrizia** (Counselor Professionista ASPIC)

**Verduci Alessandra** (Psicologa del Lavoro - Psicoterapeuta)

**Il laboratorio sarà integrato dalla testimonianza di Human Resources Managers provenienti da diverse realtà aziendali.**

## ATTESTATO

Alla fine del laboratorio verrà rilasciato un Attestato di frequenza se non sarà stato superato il 20% delle assenze.

### SEDE:

**STAZIONE DI CONFINE**  
**Via Attavante, 5 - Firenze**  
**(Ponte a Greve)**

## COSTI

- Iscrizione annuale all'ASPIC:  
- € 65,00
- Laboratorio di Counseling Aziendale (50 ore): € 530,00

## PER INFORMAZIONI E ISCRIZIONI RIVOLGERSI A:

### INDIRIZZO MAIL:

[patrizia.renzone@gmail.com](mailto:patrizia.renzone@gmail.com)

Dr.ssa Patrizia Renzone 331.1080177

Dr.ssa Chiara Panchetti 335.7193723

Dr.ssa Alessandra Verduci 328.0073414

Dr.ssa Beatrice De Biasi 333.2521284

### Segreteria ASPIC

Stazione di Confine - Tel: 055/7320812

*Il corso partirà solamente con un minimo di 12 partecipanti*



ASSOCIAZIONE COUNSELING  
E CULTURA  
FIRENZE

# COUNSELING AZIENDALE

**Laboratori**  
**di gestione e motivazione delle**  
**risorse umane**

### Per:

- ✓ Diventare leader di se stessi
- ✓ Valorizzare capacità e talenti professionali
- ✓ Trasformare i desideri in risultati con il life-coaching
- ✓ Risolvere con tecniche creative i problemi
- ✓ Sviluppare il potenziale - Assessment

### Durata corso:

**50 ore di formazione teorico-pratica**

## Inizio laboratorio

Novembre 2011

Un week-end al mese: **domenica** dalle 9.30  
alle 18.30

## DESTINATARI

*-Coloro che si occupano di formazione, orientamento, selezione, manager, liberi professionisti, imprenditori.*

*-Tutte le persone che intendono potenziare le strategie per raggiungere i propri obiettivi, accrescere la conoscenza di sé e le proprie competenze relazionali per un "miglior essere" nell'ambito lavorativo di appartenenza.*

*-Tutti coloro che voglio potenziare le proprie attitudini personali per una nuova definizione di identità professionale.*

**Il quadro di riferimento teorico applicativo è basato sui fondamenti della psicologia umanistica, con particolare riferimento alle tecniche del Counseling Pluralistico Integrato.**

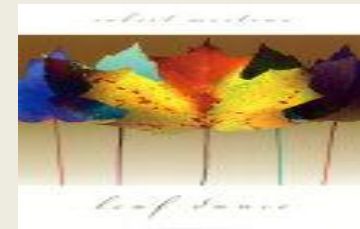
Il programma può essere suscettibile di eventuali modifiche

## OBIETTIVI E FINALITÀ

**Far acquisire:**

- **competenze individuali e di gruppo per operare nelle organizzazioni favorendo la mobilitazione delle risorse individuali e di gruppo;**
- **capacità funzionali propositive e di adattamento creativo, abilità di decision making.**

*Questa professionalità può essere spesa in ambiti organizzativi diversi, dai servizi di orientamento di career counseling, bilancio di competenze, life-coaching professionale, selezione del personale, valutazione del potenziale, analisi organizzativa, fino alla possibilità di configurare programmi di acquisizione del benessere, che mirino alla gestione e prevenzione del burn-out , del mobbing e dello stress lavorativo.*



## PROGRAMMA GENERALE

**20/11/2011 - L' arte dell'ascolto assertivo:** comunicazione efficace – vantaggi del buon ascolto – le barriere alla comunicazione

**4/12/2011 - Analisi Transazionale in azienda:** gestione costruttiva del conflitto, come uscirne

**22/01/2012 - Stili di Leadership:** direzione assertiva - delega e -gestione e valorizzazione dei gruppi di lavoro

**19/02/2012 - L'approccio del life-coaching in azienda,** come trasformare i desideri in risultati

**18/03/2012- Bilancio di competenza:** linee generali per la realizzazione di un intervento di Bdc – struttura e fasi

**29/04/2012 - Sviluppo del potenziale - Career counseling - Outplacement :** gli strumenti per l'Assessment di orientamento e sviluppo professionale