

METODOLOGIA

La metodologia prevede una logica alternanza tra momenti teorici e laboratori esperienziali nei quali i partecipanti giocheranno un ruolo attivo in simulazioni, role-play ed esercitazioni guidate.

STAFF DOCENTI

De Biasi Beatrice (Psicoterapeuta)
Giannini Sergio (Art-Counselor)
Locatelli Maura (Presidente ASPIC Livorno - Psicoterapeuta)
Panchetti Chiara (Learning & Development Manager - Counselor)
Renzoni Patrizia (Counselor Professionista)
Verduci Alessandra (Psicologa del Lavoro - Psicoterapeuta)

Il laboratorio sarà integrato dalla testimonianza di Human Resources Managers provenienti da diverse realtà aziendali.

ATTESTATO

Alla fine del laboratorio verrà rilasciato un Attestato di frequenza se non sarà stato superato il 20% delle assenze.

**SEDE:
STAZIONE DI CONFINE
Via Attavante, 5 - Firenze
(Ponte a Greve)**

COSTI

- Iscrizione annuale all'ASPIC: € 65,00
- Laboratorio di Counseling Aziendale (50 ore): € 530,00
- Sconto del 10% nel caso in cui oltre le 50 ore del corso aziendale l'allievo decida di iscriversi alle 32 ore di Coaching organizzate dall'ASPIC Firenze-Livorno

**PER INFORMAZIONI
E ISCRIZIONI RIVOLGERSI A:**

**INDIRIZZO MAIL:
counselingaziendale@gmail.com**

Dr.ssa Patrizia Renzoni 331.1080177
Dr.ssa Chiara Panchetti 335.7193723
Dr.ssa Alessandra Verduci 328.0073414
Dr.ssa Beatrice De Biasi 333.2521284

Il corso partirà solamente con un minimo di 12 partecipanti



**ASSOCIAZIONE COUNSELING
E CULTURA
SEDI DI FIRENZE E LIVORNO**

LABORATORIO DI COUNSELING AZIENDALE

Durata corso:
50 ore di formazione teorico-pratica

Inizio laboratorio
Domenica 17 ottobre 2010
dalle 9,30 alle 18,30

DESTINATARI

Specialisti Risorse Umane, responsabili del personale, della formazione e della selezione, selezionatori, formatori, orientatori, manager, liberi professionisti, imprenditori.

A tutte le persone che intendono potenziare le strategie per raggiungere i propri obiettivi, accrescere la conoscenza di sé e le proprie competenze relazionali per un "miglior essere" nell'ambito lavorativo di appartenenza.

Il quadro di riferimento teorico applicativo è basato sui fondamenti della psicologia umanistica, con particolare riferimento alle tecniche del counselling pluralistico integrato.

FINALITÀ

Favorire, attraverso un percorso di consapevolezza e conoscenza di sé, l'acquisizione di competenze tecniche e relazionali, in grado di promuovere, nelle organizzazioni di appartenenza, la mobilitazione delle risorse individuali e di gruppo.

Questa professionalità può essere spesa in ambiti organizzativi diversi. In via prioritaria le aree di intervento vanno dai servizi di orientamento di career counselling, bilancio di competenze, coaching professionale, selezione del personale e valutazione del potenziale, analisi organizzativa, fino alla possibilità di configurare programmi di acquisizione del benessere, che mirino alla gestione e prevenzione del burn-out, del mobbing e dello stress lavorativo.

PROGRAMMA GENERALE

- Domenica 17 ottobre 2010:
Counselling in azienda: abilità relazionali
Gestione costruttiva del conflitto
- Domenica 14 novembre 2010:
Comunicazione efficace
Assertività
Accountability
- Domenica 12 dicembre 2010:
Promozione del benessere nelle organizzazioni: no bossing, no stress, no mobbing
Leadership Empowering
- Domenica 16 gennaio 2010:
Teatro di impresa
Team Building e Team Work: gestione e valorizzazione dei gruppi di lavoro
- Domenica 13 febbraio 2010:
Il Coaching in azienda
Valutazione e gestione delle performance
- Domenica 13 marzo 2010:
L'Assesment di orientamento e sviluppo
Bilancio di competenze

Il programma può essere suscettibile di eventuali modifiche